

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ НЕТИПОВОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ВЫЯВЛЕНИЯ, ПОДДЕРЖКИ
И РАЗВИТИЯ СПОСОБНОСТЕЙ И ТАЛАНТОВ У ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАНОУ «РЦПД»

О.М. Васькина

Протокол № 16/1
«06» 08 2022 г.

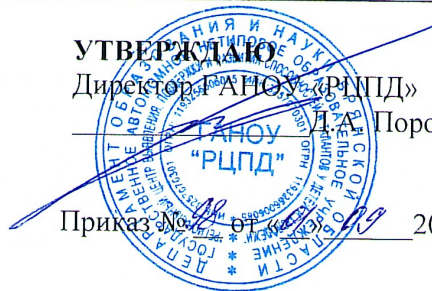


УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАНОУ «РЦПД»

Т.А. Порошин

Приказ № 16/1 от 06 08 2022 г.



Политика в области охраны труда ГАНОУ «РЦПД»

Основными направлениями политики в области охраны труда в ГАНОУ «РЦПД» являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- соблюдение требований и исполнение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Брянской области по охране труда;
- обеспечение соответствующих условий труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- проведение специальной оценки условий труда;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов, имеющих на рабочих местах;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда;
- предоставление необходимых условий и гарантий деятельности лицам, ответственным за обеспечение охраны труда, уполномоченным лицам по охране труда для выполнения своих функций в полном объеме;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- качественное обучение работников требованиям охраны труда:
- обеспечение сотрудников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- создание условий для формирования здорового образа жизни;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (СУОТ);
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- обеспечение доступа работников к актуальным редакциям нормативных правовых актов.